

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Усадская СОШ»
о проделанной работе за 2022 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Усадская СОШ». Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Характеристика организации.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Усадская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Усадская СОШ» в 2022 году насчитывала 41 человек из 41 работающих, что составляет 100% от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 7 человек, выбыло из организации в связи с уходом на пенсию 3 человека.

1. Организационная работа

Профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, у каждого члена профсоюза имеется электронный профсоюзный билет, совмещенный с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. На сегодняшний день все зарегистрированы в ПРОФКАРДС.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы,

охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте школы.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льготы гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально - трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

15 работников образования воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- мамин (детский день)-12 работников;
- при потере близких – 3 работника;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 2 работника
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал- 1 чел;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня – 1 чел,
- 8 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет(мужчины) – 1 чел.;

3 работников, занятых на работах с вредными условиями труда – 4 дня к отпуску.

В санаториях в 2022 году получили лечение члены профсоюза нашей ППО:

- Проект «Путёвка за полцены» - 6 членов профсоюза
- Социальная путёвка «Азнакаевский» -1 член профсоюза
- 2 члена профсоюза образования получили лечение в санаториях ФПРТ со скидкой 20%.
- 8 членов профсоюза образования отдохнули по программе «Тур выходного дня»
- 10 членов профсоюза отдохнули в туристической поездке в Москву, организованной территориальной профсоюзной организацией.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню учителя. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Особо нуждающимся 2 членам профсоюза работников образования, у которых присутствует тяжелые формы онкологических заболеваний и особо тяжелые жизненные ситуации, согласно заявлениям членов профсоюза и ходатайства территориальной организации перед республиканским комитетом Профсоюза образования была оказана материальная помощь из «Фонда социальной поддержки».

В 2022 году республиканский комитет запустил для членов профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии» Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе.

Огромным значимым результатом и победой Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования был возврат предоставления мер социальной поддержки педагогическим

работникам, осуществляющих педагогическую работу в сельской местности.

27 сельских работающих педагогов и 7 пенсионеров нашей организации с 11.2022г. стали получать 1200 рублей за отопление.

3 педагога прошли аттестацию с применением упрощенных форм профессиональной экспертизы.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека

3. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Организованы совместные поездки в Атнинский государственный театр, отдых на природе.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Усадская СОШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией МБОУ «Усадская СОШ», охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования .

Председатель
первичной профсоюзной организации Фатхутдинова Эндже Рафисовна